

## Wijzigingen arbeidsvoorwaarden CAO VVT 2010 en 2011

### 1. Stagevergoeding BOL – leerlingen

De stagevergoeding voor BOL leerlingen zoals opgenomen in art. 3.2.4 lid 2 CAO VVT, is in het kader van het cao akkoord verhoogd naar € 300,-.

Inclusief de indexatie als bedoeld in lid 3 van het onderhavige artikel is de vergoeding per 1 januari 2011: **€ 303,75**.

### 2. Reiskosten woon-werkverkeer 2011

De tarieven van de NS stijgen per 1-1-2011 met gemiddeld 1,5%.

De bedragen van artikel 9.2 lid 3 CAO-VVT worden per 1-1-2011 met dit percentage verhoogd:

• de maximaal in aanmerking komende vergoeding: <b>€ 127,03</b> (2010: € 125,15)
• eigen bijdrage: <b>€ 60,42</b> (2010: € 59,53).

### 3. Premies PfZW en verdeling 2011

*Premies OP en AP 2011*

De premie voor ouderdoms- en partnerpensioen gaat in 2011 met 0,3% omhoog, van 23,10% naar 23,40%. De arbeidsongeschiktheidspremie gaat omlaag van 0,50% naar 0,40%. Op grond van artikel 3.1.14 van de CAO VVT stellen sociale partners jaarlijks de premieverdeling zodanig vast dat, gebaseerd op een jaarlijkse opgave van het PfZW van de totale premielasten, 50% van de aan PfZW af te dragen premie wordt verhaald op de werknemer.

*Premieverdeling PfZW 2011*

	Premies	Werknemersdeel	Werkgeversdeel
OP/PP	23,40%- S-Faow	11,70% S- Faow	11,70% - Faow
AP	0,40% - Fap	0,20% - Fap	0,20% - Fap

<b>Franchise bedragen</b>	Per 1-1-2010	Per 1-1-2011
AOW-franchise voor de premie	10.482	10.667
AP-franchise vanaf 23 jaar	18.242	18.460
AP-franchise 22 jaar	15.505	15.691
AP-franchise 21 jaar	13.255	13.383
AP-franchise 20 jaar	11.218	11.352
AP-franchise 19 jaar	9.577	9.691
AP-franchise 18 jaar	8.300	8.399
AP-franchise 17 jaar	7.205	7.291
AP-franchise 16 jaar	6.293	6.368
AP-franchise 15 jaar	5.473	5.537

Voor meer informatie over de premies en franchises 2011 verwijzen wij u naar de website van het PfzW.

### 4. Eenmalige uitkering 2010

Onderdeel van het cao akkoord is dat de werknemer in december een eenmalige uitkering ontvangt van 0,60% over het jaarsalaris.

Hierbij is het volgende van belang:

- de eenmalige uitkering geldt voor alle werknemers die in 2010 in dienst zijn of zijn geweest;

- de werknemer die een gedeelte van het jaar in dienst is (geweest) ontvangt de eenmalige uitkering naar rato van het aantal maanden dat hij in dienst is (geweest);
- de eenmalige uitkering geldt naar rato het dienstverband;
- onder jaarsalaris wordt verstaan: 12 maal het feitelijke verdiende salaris (het van toepassing zijnde schaalbedrag verhoogd met eventueel meerwerk) maar exclusief toeslagen.

## 5. Minimum vakantiebijslag 2010 en 2011

De minimum vakantiebijslag wordt in de maand mei van het uitkeringsjaar verhoogd met eventuele algemene loonsverhogingen die hebben plaatsgevonden (art. 3.1.13 CAO VVT). Tussen mei 2009 en mei 2010 zijn er geen algemene salarisverhoging geweest. Tussen mei 2010 en mei 2011 vinden twee algemene salarisverhogingen plaats.

### Minimum vakantiebijslag 2010 / 2011

<b>1 juni 2010 tot 1 mei 2011</b>	<b>vanaf 1 mei 2011</b>
<b>€ 1724,02 per jaar ( gelijk aan 2009: 1724,02)</b>	<b>€ 1745,63</b>

Het bedrag van de minimum vakantiebijslag 2011, is de resultante van het bedrag 2010 dat allereerst verhoogd is met 0,5% (salarisverhoging sept. 2010), waarna het aldus gevonden bedrag is verhoogd met 0,75% (salarisverhoging per 1 januari 2011).

Voor de toepassing van de minimum vakantiebijslag merken wij nog het volgende op:

- voor de maanden vanaf 1 juni 2010 tot 1 mei 2011 geldt het bedrag € 1724,02 ;
- voor de maanden vanaf 1 mei 2011 geldt het bedrag van € 1745,63.

## 6. Structurele eindejaarsuitkering in 2011

De structurele eindejaarsuitkering (art. 3.1.11 CAO VVT) wordt in 2011 verhoogd van 4% naar 4,5%.

## 7. IZZ

Voor informatie over het IZZ pakket en de premies 2010 zie: [www.izz.nl](http://www.izz.nl)

In de CAO VVT is een garantieregeling opgenomen voor werknemers die op 31 december 2008 al een vergoeding op grond van de CAO ontvingen. Deze werknemers blijven het recht op deze vergoeding behouden (art. 9.9.5 CAO VVT). IZZ heeft de premies 2011 inmiddels bekend gemaakt. Aan werknemers die onder de garantieregeling vallen vergoedt de werkgever aan de werknemer en aan de leden van diens gezin die bij IZZ zijn verzekerd, op grond van de CAO VVT, tweederde van de premiekosten van de Basisaanvullende regeling. Verdere informatie over de IZZ-garantieregeling vindt u [hier](#).

Premie Basisaanvullende regeling (BAR) 2011 per maand **€ 28,35**

Bruto werkgeversbijdrage 2009: 2/3 van de premie BAR per maand **€ 18,90**